



P R I X
É G A L I T É

Quatrième édition • 2011 • Cahier souvenir

Québec 

Rédaction

Julie Champagne, Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine
Mireille Pelchat, Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

Révision linguistique

Joëlle Chauveau, ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

Graphisme

Communication-créativité Sylvain Vallières enr.
Maquette originale : Brad

Impression

K2 impressions

Pour obtenir un exemplaire de ce document :

Secrétariat à la condition féminine
905, avenue Honoré-Mercier, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 5M6
Téléphone : 418 643-9052

Ce document est disponible dans la section « Publications » du site Web du Secrétariat à la condition féminine : www.scf.gouv.qc.ca.

Dépôt légal – 2011

Bibliothèque et Archives nationales du Québec

Bibliothèque et Archives Canada

ISBN : 978-2-550-60757-1 (version imprimée)

ISBN : 978-2-550-60758-8 (version PDF)

© Gouvernement du Québec





C'est toujours un vrai bonheur pour moi de participer au gala du Prix Égalité. Je ressens une grande fierté à l'idée de pouvoir reconnaître publiquement des initiatives qui poursuivent un objectif qui me tient particulièrement à cœur : l'égalité entre les femmes et les hommes. Nous sommes d'ailleurs à élaborer un deuxième plan d'action gouvernemental, des travaux qui sont grandement enrichis des consultations publiques tenues récemment sur cet important enjeu de société.

Un gala comme celui du Prix Égalité fait rejaillir les avancées concrètes de l'égalité au Québec et je ne peux passer sous silence le travail remarquable des organisations qui ont proposé un dossier de candidature. Chaque année, nous constatons une diversification de la provenance des projets : villes, conférences régionales des élus, universités, ordres professionnels, organismes gouvernementaux, groupes communautaires et groupes de femmes. Quel que soit le domaine d'action, il est encourageant de constater que de plus en plus d'acteurs et d'actrices travaillent à l'avancement de notre société. Les 18 équipes finalistes présentées dans ce cahier souvenir sont des chefs de file et des exemples à suivre en matière de promotion de l'égalité des sexes.

Je tiens également à remercier les membres des différents jurys qui ont eu la délicate tâche d'analyser les quarante projets reçus, en provenance de 14 des 17 régions du Québec.

Enfin, je félicite chaleureusement les équipes gagnantes de cette quatrième édition du Prix Égalité. L'innovation dont vous faites preuve deviendra sans doute une inspiration pour le reste du Québec.

À l'année prochaine!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christine St-Pierre'.

Christine St-Pierre,
Ministre de la Culture, des Communications
et de la Condition féminine

PRÉSENTATION DES MEMBRES DES DIFFÉRENTS JURYS



Afin d'évaluer les dossiers de candidature reçus dans le cadre du Prix Égalité 2011, des jurys ont été constitués pour chacune des catégories. Les membres des jurys sont des femmes et des hommes de milieux divers dont l'expertise est reconnue dans les domaines couverts par le prix. Leur consciencieux travail d'évaluation engendre des retombées importantes sur la crédibilité du concours. Le Secrétariat à la condition féminine tient à les remercier pour leur précieuse contribution.



Le trophée du Prix Égalité illustre l'égalité de façon contemporaine par la juxtaposition du féminin et du masculin. Côte à côte, les deux éléments abstraits représentent à la fois des êtres autonomes et des alliés. Les vasques sur lesquelles ils reposent symbolisent la notion d'égalité en rappelant les plateaux d'une balance.

L'œuvre, réalisée en bronze, est une création de Martin Pontbriand, joaillier-orfèvre de la région de Québec, qui œuvre depuis 40 ans dans le domaine des métiers d'art.

PRÉSENTATION DES MEMBRES DES JURYS

Catégorie Modèles et comportements égalitaires

De gauche à droite : Anick Redburn, chargée de projet marketing chez TVA publications; Josée Bouchard, présidente de la Fédération des commissions scolaires; Normande Babin, chargée d'enseignement à l'Université Laval, Marie-Hélène Soucy, spécialiste en science de l'éducation au Secrétariat à la condition féminine; Jean-François Daviau, président de Sensation Mode.

Catégorie Égalité économique

De gauche à droite : Evelyne Dumais, directrice au Centre local d'emploi de Beauport et Côte-de-Beaupré; Mawuto Toulan, responsable des dossiers économiques au Secrétariat à la condition féminine; Nathalie Trottier, directrice chez Dimension Travail; Ruth Vachon, présidente-directrice générale du Réseau des femmes d'affaires du Québec; Dominique Lizotte, conseillère experte en développement social à la Régie des rentes du Québec.

Catégorie Conciliation travail-famille

De gauche à droite : Eric Hufty, directeur, direction de l'administration publique au Protecteur du citoyen; Louisane Côté, directrice de la Fédération des organismes communautaires Famille; Suzanne Pion, agente de développement famille et personnes aînées, Conférence régionale des élus de Montréal; Karine Dumais, agente de recherche au Secrétariat à la condition féminine; Yves Germain, président de la Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale.



PRÉSENTATION DES MEMBRES DES JURYS

Catégorie Santé

Derrière, de gauche à droite : Nancy Guberman, professeure associée en travail social à l'Université du Québec à Montréal; Jean-Philip Tremblay, adjoint de la directrice de la coordination et de l'administration au Secrétariat à la condition féminine. Devant, de gauche à droite : Suzanne Lemire, médecin-gynécologue retraitée; Édith Guilbert, médecin-conseil pour le CHUQ et l'INSPQ; Carole Thérberge, vice-présidente à l'administration, aux communications et aux relations publiques à la Commission de la santé et de la sécurité du travail.



Catégorie Prévention de la violence

De gauche à droite : Marc Cournoyer, conseiller au Service de police de la Ville de Montréal; Jasline Flores, coordonnatrice à l'Institut de la statistique du Québec; Geneviève Lessard, codirectrice du CRI-VIFF; Hélène Cadrin, responsable des dossiers violence et criminalité au Secrétariat à la condition féminine; André Boudreau, directeur de C-TA-C.



Catégorie Pouvoir et régions

De gauche à droite : Esther Lapointe, directrice générale du Groupe femmes, politique et démocratie; Bernard Généreux, président de la Fédération québécoise des municipalités; Flereau Eugène, responsable du programme À égalité pour décider au Secrétariat à la condition féminine; Ginette Defoy, directrice générale de la YWCA de Québec; Anne Ladouceur, vice-présidente du Comité exécutif à la Ville de Lévis.



MODÈLES ET COMPORTEMENTS ÉGALITAIRES

Cette catégorie récompense les projets qui favorisent la socialisation non stéréotypée des jeunes et promeuvent l'égalité entre les femmes et les hommes dans les milieux de l'éducation, du sport, des entreprises culturelles et des médias. Elle vise également à souligner les initiatives qui mettent de l'avant l'égalité des sexes dans un contexte de diversité croissante sur les plans culturel et religieux.

Projet lauréat

La Mini-trousse d'Ella Laflamme

Femmes et production industrielle, Bécancour

www.projetfpi.com

La *Mini-trousse d'Ella Laflamme* est constituée de trois outils pédagogiques destinés aux élèves de 6^e année, aux enseignants et aux parents. Le cahier d'activités *Ella Laflamme pour l'exploration*, le calendrier *Explore avec moi* et *L'arbre généalogique des métiers et professions* ont pour objectif de promouvoir la diversification des choix professionnels des filles et des garçons. En lien avec le programme de formation de l'école québécoise, ce matériel sensibilise les

enfants et responsabilise leur entourage à l'importance d'agir très tôt pour favoriser une réflexion libre de tout préjugé et de stéréotype social. Remplie d'une foule d'activités à caractère pédagogique et présentée de façon attrayante et colorée, la *Mini-trousse d'Ella Laflamme* aborde la réalité des métiers non traditionnels, les perceptions qui y sont reliées et le marché du travail québécois. La *Mini-trousse* est actuellement distribuée dans 96 écoles primaires du Centre-du-Québec, rejoignant ainsi plus de 2000 élèves.



Projet finaliste La légende d'Aigle-Doré

Regroupement des centres d'amitié autochtones
du Québec, Wendake
www.rcaa.q.info

Chez les Premières Nations, les rôles sociaux sont souvent très déterminés. Le regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec a voulu susciter une réflexion individuelle et collective parmi les jeunes autochtones pour que les garçons et les filles revisitent les fonctions traditionnelles. Cette réflexion a engendré un conte portant sur les rapports égalitaires où une adolescente se trouve dans une situation inédite. L'histoire fantastique d'Aigle-Doré fait la promotion de comportements non sexistes et de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte culturel autochtone. La rédaction, l'illustration

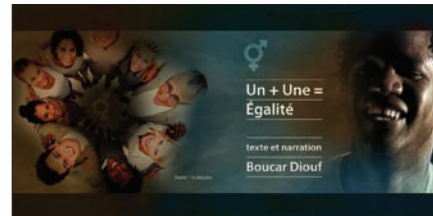


et l'édition de *La légende d'Aigle-Doré* ont été rendues possibles grâce à la collaboration de plusieurs jeunes autochtones de la région de Lanaudière et à la participation de plusieurs bénévoles. L'album jeunesse est disponible dans les centres d'amitié autochtones du Québec et est utilisé dans le cadre des initiatives d'aide aux devoirs auprès de jeunes du primaire.

Projet finaliste Un + Une = Égalité

Conférence régionale des élus du Bas-Saint-Laurent, Rimouski
www.crebsl.org

Lancée en octobre 2010, cette vidéo humoristique d'une dizaine de minutes fait la promotion des valeurs égalitaires auprès des personnes immigrantes au Bas-Saint-Laurent. Qui de mieux placé pour transmettre un message sur les valeurs québécoises que Boucar Diouf qui, grâce à son humour intelligent, sait faire tomber les barrières? Abordant les questions d'égalité dans l'éducation, la vie de couple et le travail, l'humoriste d'origine sénégalaise puise dans sa vie personnelle et dans les observations qu'il a faites dans sa région adoptive pour sensibiliser la population immigrante aux valeurs partagées par la société québécoise. *Un + Une = Égalité*, a été largement diffusée aux organismes de la région et peut être visionnée sur la Vitrine Web du Bas-Saint-Laurent. Ce projet piloté par la Conférence régionale des élus est une initiative des partenaires



de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les hommes et les femmes au Bas-Saint-Laurent.

ÉGALITÉ ÉCONOMIQUE

Cette catégorie permet d'encourager les projets relatifs à la diversification des choix de formation des femmes et des hommes, à l'intégration et au maintien en emploi des femmes, à la mise en œuvre et au respect de la Loi sur l'équité salariale et au développement de l'entrepreneuriat féminin. L'amélioration de la sécurité économique des femmes tout au long du parcours de vie est aussi un objectif de cette catégorie.

Projet lauréat

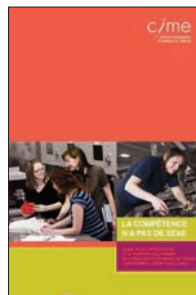
La compétence n'a pas de sexe : guide pour l'intégration et le maintien des femmes en formation et en milieu de travail traditionnellement masculin

Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME), Sherbrooke

www.cime-emploi.com

Le guide *La compétence n'a pas de sexe* est l'aboutissement d'une démarche dont l'objectif était de soutenir, à toutes les étapes, le parcours des femmes qui embrassent un métier traditionnellement masculin : de la formation en passant par le stage jusqu'à l'intégration au marché du travail. Au terme du projet en trois volets qui a mobilisé plusieurs acteurs de la formation professionnelle et technique de l'Estrie, un document qui décrit l'ensemble du processus a

vu le jour. *La compétence n'a pas de sexe* contient un argumentaire sur les avantages de choisir une occupation en fonction de ses compétences et non des stéréotypes. Il indique les pratiques qui favorisent la mixité dans les équipes de travail et fournit des trucs pour les étudiantes en recherche d'emploi dans les secteurs traditionnellement masculins. Présenté en trois cahiers, ce document attrayant et bien documenté se distingue de tout ce qui a été fait jusqu'à maintenant dans ce domaine. Parions qu'il deviendra vite un outil incontournable!



Projet finaliste

Guide d'accompagnement des femmes entrepreneures

CLD de la Capitale-Nationale et CLD de Québec, Québec

www.clddequebec.qc.ca

Encore aujourd'hui, le monde des affaires est majoritairement composé d'hommes. Les centres locaux de développement sont sensibles au fait que les femmes et les hommes qui désirent démarrer une entreprise n'ont pas les mêmes besoins en matière d'accompagnement. C'est pourquoi les sept CLD de la région de la Capitale-Nationale ont préparé le *Guide d'accompagnement pour femmes entrepreneures*. Complet et facile à utiliser, cet outil de référence donne des balises aux intervenants et intervenantes pour que leur travail soit dénué de toute forme de discrimination et fournit un maximum d'information aux aspirantes entrepreneures. Le guide trace un portrait des femmes entrepreneures, traite de leurs besoins spécifiques et liste les principaux obstacles auxquels elles sont confrontées quotidiennement. L'aide offerte par les différentes structures d'aide au démarrage d'entreprise s'en trouvera enrichie, augmentant ainsi les chances de succès.



Projet finaliste

Un portrait des femmes en agriculture dans Lanaudière 2009-2010

Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière, Joliette

www.femmeslanaudiere.org

L'agriculture est très présente dans Lanaudière, mais les données concernant la situation des femmes dans ce milieu sont pratiquement inexistantes. Fruit de deux ans de travail, la rédaction du *Portrait des femmes en agriculture dans Lanaudière* a été rendue possible grâce à la participation de plus de 300 agricultrices lanaudoises. S'appuyant sur un sondage, des rencontres et un colloque, elles ont mis en lumière leurs multiples préoccupations. Le

document traite du statut des agricultrices, de leur situation, de leurs activités, de leurs difficultés et de leurs aspirations. Il contient également plusieurs recommandations concernant la mise en valeur des femmes dans l'entreprise agricole, leurs besoins en formation et en services et la nécessité de valoriser leur présence auprès de diverses instances. Ce portrait régional constitue une première et révèle sans contredit la réalité d'une majorité d'agricultrices au Québec.



CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Les projets récompensés dans cette catégorie sont ceux touchant la répartition équitable des responsabilités familiales ou l'instauration de mesures de conciliation travail-famille faisant la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les milieux de travail ou dans les milieux de vie.

Projet lauréat

Coopérative d'utilisation de main-d'œuvre agricole – Conciliation travail-famille

Syndicat des agricultrices du Bas-Saint-Laurent, Rimouski

Depuis plusieurs années, les jeunes familles agricoles réclament des mesures de conciliation travail-famille adaptées à leurs horaires atypiques, chargés et imprévisibles. Le Syndicat des agricultrices du Bas-Saint-Laurent propose une solution originale : une coopérative de main-d'œuvre domestique qui répond aux besoins spécifiques de ces familles. Implantée dans un système coopératif existant, la branche conciliation travail-famille fournit une main-d'œuvre d'appoint aux entreprises participantes et permet aux travailleurs et travailleuses de jouir d'un emploi à temps plein et de certains avantages sociaux. En activité depuis quelques mois seulement, la coopérative permet déjà à sept familles de

L'Isle-Verte, Saint-Arsène et Cacouna de se partager les services d'une aide familiale pour les travaux domestiques et les soins aux enfants. Deux autres secteurs du Bas-Saint-Laurent s'affairent actuellement à mettre en place ce service; partout dans la province, cette idée semble vouloir s'enraciner pour permettre à de plus en plus de femmes de s'investir dans leur métier d'agricultrice avec l'esprit tranquille.



Projet finaliste

Recherche-action sur les besoins des familles en matière de conciliation travail-famille-milieu de vie

Conférence régionale des élus de la Chaudière-Appalaches, Montmagny

www.chaudiere-appalaches.qc.ca

La recherche-action *Mieux comprendre les familles de la Chaudière-Appalaches* est née d'une volonté des décideurs régionaux d'approfondir leur connaissance des besoins et des priorités des familles en matière de conciliation travail-famille-milieu de vie. La Conférence régionale des élus a retenu la recherche-action qui implique directement les familles dans l'ensemble du processus, de la

détermination des besoins aux moyens d'action pour y répondre. La recherche-action répond à trois objectifs : dresser le portrait des réalités socio-économiques des familles, faire état de leurs attentes en matière de conciliation travail-famille et cibler les interventions prioritaires. Avec ce rapport complet et détaillé, les intervenants régionaux disposent de toute l'information nécessaire pour prendre des décisions éclairées quant aux services à mettre en place pour améliorer la qualité de vie des familles.



Projet finaliste

Relais-Pères

Regroupement pour la valorisation de la paternité, Montréal

www.rvpaternite.org

Les bienfaits de l'engagement paternel sur le développement de l'enfant ne sont plus à démontrer. Dans cette optique, le projet Relais-Pères offre aux pères en situation de vulnérabilité la présence, le soutien d'un père accompagnateur pour les épauler dans l'exercice de leur rôle paternel et les accompagner vers les ressources existantes. Depuis 2005, Relais-Pères a permis de rejoindre 500 pères d'enfants de 0 à 5 ans, dans quatre quartiers de Montréal. Grâce à cet accompagnement personnel et assidu, plusieurs pères ont réussi à améliorer leurs conditions de vie et celles de leur famille et ont pu constater les effets positifs de leur engagement sur le développement de leurs enfants. Dans un



souci de promouvoir les comportements égalitaires, Relais-Pères contribue à favoriser la collaboration entre conjoints ou ex-conjoints, pour une meilleure conciliation travail-famille et le mieux-être des enfants.

Cette catégorie souligne les initiatives qui ont favorisé l'adaptation des soins de santé et des services sociaux aux besoins particuliers des femmes ou de certains groupes ainsi que la prévention en matière de santé des femmes.

Projet lauréat Briser l'isolement des familles immigrantes

Fondation de la visite, Montréal

www.delavisite.org

La Fondation de la visite offre des services de soutien à domicile et d'accompagnement aux femmes enceintes et aux parents de nouveau-nés dans six secteurs de l'île de Montréal. Son action préventive vise à briser l'isolement des familles, à accroître les habiletés parentales et à améliorer la relation parent-enfant. Des parents visiteurs effectuent des visites régulières dans des familles de leur quartier et les accompagnent, au besoin, vers les ressources qui peuvent leur venir en aide. Ils parlent français, anglais, créole, espagnol ou arabe selon leur nationalité d'origine et reçoivent une formation sur les réalités des familles en contexte interculturel. Les parents visiteurs rencontrent environ 425 familles par année, dont 83 % ont immigré récemment. Grâce à son action précoce – les visites débutent en cours de grossesse –, cette initiative permet à la future mère de vivre sa grossesse en sécurité et en santé et prévient les abus et la négligence envers les enfants.



Projet finaliste

Évaluation des besoins d'adaptation des services offerts aux femmes handicapées victimes de violence conjugale

Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville

www.ophq.gouv.qc.ca

La question des femmes handicapées victimes de violence conjugale est méconnue et peu documentée, même si celles-ci constituent un groupe particulièrement vulnérable à cette forme de violence. Dans cette perspective, l'Office des personnes handicapées du Québec et le ministère de la Santé et des Services sociaux ont réalisé une étude pour faire connaître ce problème. On découvre, entre autres, que les services offerts à ces femmes ne sont pas suffisants. En effet, près de la moitié des maisons d'hébergement ayant répondu à l'enquête estiment que leurs infrastructures ne sont pas adaptées aux besoins de ces femmes. En plus des lacunes concernant l'aménagement des lieux,

l'étude fait ressortir des besoins de formation du personnel et d'adaptation des outils de prévention et de sensibilisation. Les recommandations de l'étude alimenteront les travaux gouvernementaux en matière de violence conjugale et contribueront au développement de services adaptés au vécu des femmes handicapées victimes de violence conjugale.



Projet finaliste

La santé mentale des femmes, une richesse pour la région

Réseau des femmes des Laurentides, Saint-Jérôme

www.femmeslaurentides.org

Depuis quelques années, les groupes de femmes des Laurentides constatent une augmentation et une aggravation des troubles de santé mentale des femmes qui fréquentent leurs organismes. Pour approfondir la question, le Réseau des femmes des Laurentides a mis sur pied un projet visant à inventorier les besoins prioritaires en ce domaine et à développer des stratégies d'actions avec les principaux acteurs. Une collecte d'information a été effectuée grâce, entre autres, à des groupes de discussions auprès de femmes qui vivent ou ont vécu des situations analogues et auprès de plusieurs intervenantes. Les résultats ont été présentés au cours d'un colloque où les participantes et participants partageaient leur expertise et formulaient des pistes d'actions. Un comité de suivi assurera la mise en application des propositions issues du colloque. Le but ultime

du projet : améliorer la prévention et les services en santé mentale pour les femmes des Laurentides.



PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

Les projets récompensés dans cette catégorie touchent la prévention de la violence conjugale et des agressions sexuelles ainsi que la lutte contre ces formes de violence. La prévention de l'exploitation sexuelle et de la traite des femmes est aussi un objectif dans cette catégorie.

Projet lauréat

Prévention de la violence et philosophie pour enfants

La Traversée – Saint-Lambert

www.latraversee-pvphie.com

La Traversée offre des services professionnels à des personnes victimes d'agression sexuelle ainsi que des activités de prévention aux jeunes. L'organisme a conçu le programme *Prévention de la violence et philosophie pour enfants*, qui développe le respect et le dialogue auprès des enfants et leur donne des outils pour qu'ils soient moins vulnérables face à la violence et pour trouver

des solutions pacifiques aux conflits. Le programme, qui fait appel à des notions philosophiques pour dissuader les jeunes du primaire d'avoir recours à la violence, est implanté depuis 2005 dans seize écoles primaires de la Commission scolaire Marie-Victorin. Depuis ses débuts, 6 500 enfants ont été formés et une récente évaluation a permis de constater une baisse des comportements violents dans les classes, l'augmentation de l'estime de soi chez les jeunes, la valorisation du dialogue et le respect des différences d'opinions.



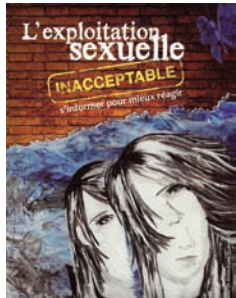
Projet finaliste

Le chaînon de la prévention, ensemble nous y arriverons

CALACS la Chrysalide – Lachenaie

www.calacslachrysalide.org

La Chrysalide soutient les jeunes, les parents et les intervenants de divers milieux relativement aux agressions sexuelles, en contexte de gangs de rue. La mise en place d'un comité régional réunissant divers acteurs préoccupés par ce problème a constitué l'étape de démarrage du projet. Le comité a développé plusieurs outils de prévention destinés aux jeunes de Lanaudière ainsi qu'à leurs parents. Carnet informatif sur l'exploitation sexuelle, vidéo sur le recrutement des gangs de rue, formations, ateliers de sensibilisation, suivis individuels et cours d'autodéfense pour adolescentes sont autant de moyens que la Chrysalide met à la disposition des jeunes filles afin de les rendre moins vulnérables et de leur permettre d'accroître leur sens critique. Éducation et prévention, des outils efficaces pour lutter contre l'exploitation sexuelle des jeunes filles.



Projet finaliste

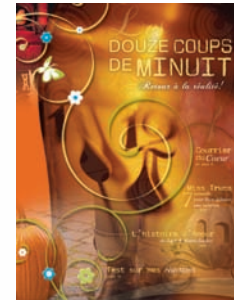
Les 12 coups de minuit

Maison d'hébergement La Gîtée – Thetford Mines

www.lagitee.ca

Le magazine *Les 12 coups de minuit* est né d'une volonté de la maison d'hébergement pour femmes victimes de violence La Gîtée de disposer d'un outil d'intervention adapté à sa clientèle plus jeune. L'idée d'un magazine pour jeunes filles semblable à ceux que l'on trouve sur le marché s'est imposée. Coloré et dynamique à l'image des jeunes filles, il informe sur les effets de la violence dans les relations amoureuses et permet d'en déceler les signes. Cette démarche créative est le résultat de la collaboration de plusieurs personnes gravitant

autour des intervenantes de La Gîtée, mais surtout des jeunes filles qui ont eu recours aux services de la maison d'hébergement durant les dernières années. Avec générosité, elles ont accepté que leurs histoires servent d'inspiration aux rédactrices des *12 coups de minuit*, apportant une grande crédibilité au projet. Également diffusé en ligne, le magazine est un outil de sensibilisation actuel qui dépasse largement les limites de la MRC des Appalaches.



La parité de représentation dans les lieux de pouvoir ainsi que la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la gouvernance locale et régionale sont les principaux objectifs des initiatives récompensées dans cette catégorie.

Projet lauréat

La Caravane municipale

Femmes et politique municipale de l'Estrie, Sherbrooke

www.electionsmunicipalesestrie.org

Il était une fois, sur la route des Cantons-de-l'Est, une équipe qui souhaitait changer le portrait du pouvoir de sa région pour y intégrer davantage de femmes et de jeunes. C'est ainsi qu'est née, à l'image des spectacles ambulants, la *Caravane municipale*. La Caravane se déplace de municipalité en municipalité pour aller à la rencontre des élus, des acteurs sociaux et de la population. Elle offre des ressources et des outils aux jeunes et aux femmes qui envisagent de faire le saut en politique, mais ce sont les activités interactives de sensibilisation qui font l'originalité de ce projet. Des jeux-questionnaires et des soirées d'improvisation favorisent les discussions entre les participants, laissent place à

des témoignages et permettent la création de réseaux entre élus et citoyens. Partout où elle passe, la *Caravane municipale* attire l'attention et tant mieux, puisqu'elle fait rayonner le message de Femmes et politique municipale de l'Estrie : L'égalité, c'est normal !



Projet finaliste

Mauriciennes d'influence, un modèle intégré d'intervention

Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie, Trois-Rivières

www.tcmfm.ca

Depuis dix ans, *Mauriciennes d'influence* travaille à augmenter la présence des femmes dans les lieux de décision. Au fil des années, cette activité chapeautée par la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie est devenue un modèle dans l'intervention et les pratiques novatrices concernant les femmes et le pouvoir. Par des formations, des séances de réseautage ou des colloques, les aspirantes candidates trouvent tous les outils nécessaires pour se lancer en politique ou pour siéger à d'autres instances. De plus, une banque de candidates facilite le recrutement de femmes à divers postes de pouvoir. La région de la Mauricie s'est démarquée aux dernières élections municipales alors que quinze municipalités obtenaient la parité au sein de leur conseil municipal.



Le travail des dix dernières années de *Mauriciennes d'influence* n'est certainement pas étranger à ce succès.

Projet finaliste

Site Web de l'OREGAND

Université du Québec en Outaouais, Gatineau

www.oregand.ca

L'Observatoire sur le développement régional et l'analyse différenciée selon les sexes, *OREGAND*, a pignon sur rue à l'Université du Québec en Outaouais. Ce site Web a été créé par une équipe convaincue de l'importance d'inclure des préoccupations relatives à l'égalité entre les sexes dans tous les aspects du développement régional. L'objectif principal d'*OREGAND* est la circulation d'information relative à l'égalité entre les femmes et les hommes auprès du public de toutes les régions du Québec. Cette documentation extrêmement

riche provient de tous les domaines de la vie sociale, politique et économique. La pertinence d'*OREGAND* est indéniable puisque, depuis sa mise en ligne en 2003, le site touche de plus en plus d'internautes à la grandeur du Québec, mais aussi dans le reste du Canada français et dans la francophonie internationale. Il a atteint la vitesse de croisière de 5 000 visites par mois, une moyenne six fois supérieure à celles des sites semblables d'observatoires universitaires.



*Culture,
Communications et
Condition féminine*

Québec 

